

Planejamento Estratégico COPPE/UFRJ

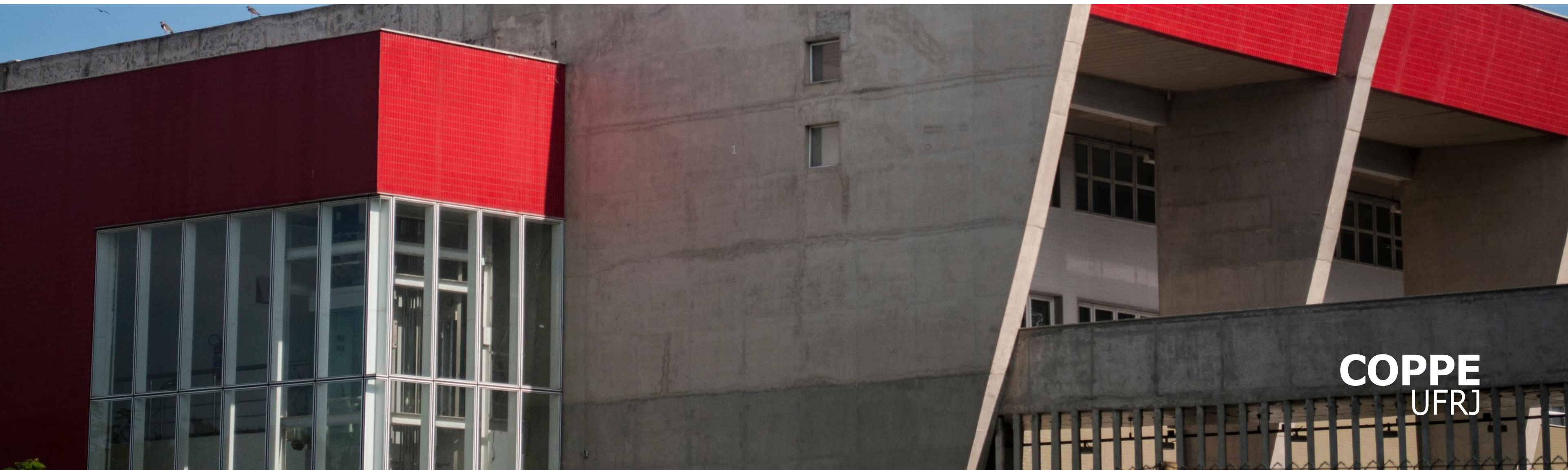
Conselho Deliberativo da COPPE/UFRJ

Presidente: Prof. Fernando Alves Rochinha

Comissão de Planejamento e Desenvolvimento do CD/COPPE/UFRJ

Coordenadora: Profa. Cláudia Werner

Novembro/2025



Comissão de Planejamento e Desenvolvimento do CD/COPPE/UFRJ

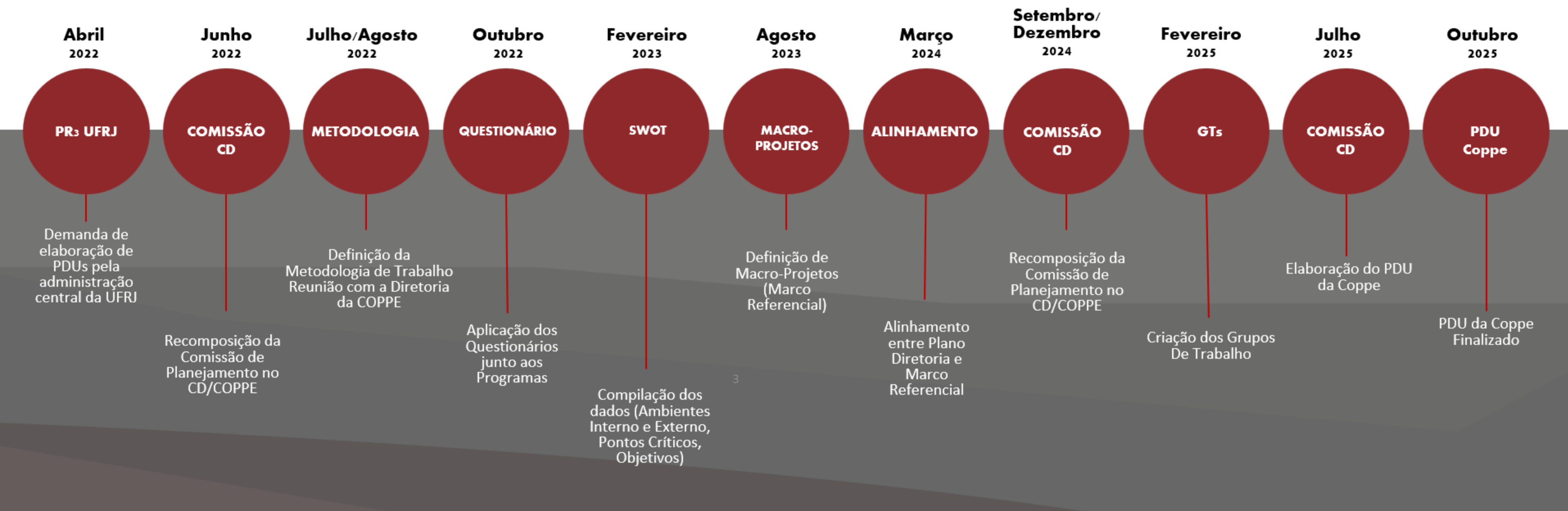
Cláudia Werner – Coordenadora

Laura Bahiense

Roberta Oliveira

Thiago Aragão

Vanessa Conceição



Atividades de Priorização das Ações

Avaliação das Ações das Diretorias

Objetivo:

Identificar ações em execução ou planejadas, classificando-as conforme o horizonte de implementação:

Curto prazo: até 2025

Médio prazo: 2026

Longo prazo: 2027 ou além

Etapas Realizadas

- Exclusão das ações de curto prazo (2025) – já em andamento ou em conclusão.
- Agrupamento de ações idênticas, semelhantes ou encadeadas (médio e longo prazo).
- Inclusão de ações não previstas inicialmente para execução direta pela Diretoria.
- Proposição dos Objetivos da Unidade (OU), com base nos Macroprojetos e Objetivos do Marco Referencial.
- Identificação de Projetos em andamento que contribuem para o alcance dos OUs.

Resultado da Priorização

Objetivos Marco referencial: 46

Ações: 39

Objetivos da Unidade: 18

OU 1. Ampliar a Atração de Alunos

OU 2. Aumentar a Transversalidade na Engenharia

OU 3. Aprimorar a Infraestrutura Física

OU 4. Aprimorar Mecanismos e Práticas de Comunicação Externa

OU 5. Aprimorar Mecanismos e Práticas de Comunicação Interna

OU 6. Intensificar as Relações Institucionais com a UFRJ

OU 7. Intensificar as Relações Externas

OU 8. Aprimorar a Integração Interna

OU 9. Promover a Integração com Egressos

OU 10. Fortalecer as Atividades de Extensão

OU 11. Aumentar a Captação de Recursos Financeiros

OU 12. Fortalecer o Corpo Social Docente e Técnico

OU 13. Fortalecer a Gestão Institucional Visando Eficiência Administrativa

OU 14. Aprimorar Mecanismos de Gestão de Informação e Sistemas

OU 15. Intensificar a Internacionalização

OU 16. Modernizar as Práticas de Ensino

OU 17. Ampliar o Retorno Prático das Pesquisas para a Sociedade

OU 18. Fortalecer a Inovação e o Empreendedorismo

Resultado da Priorização

Objetivos da Unidade: 18

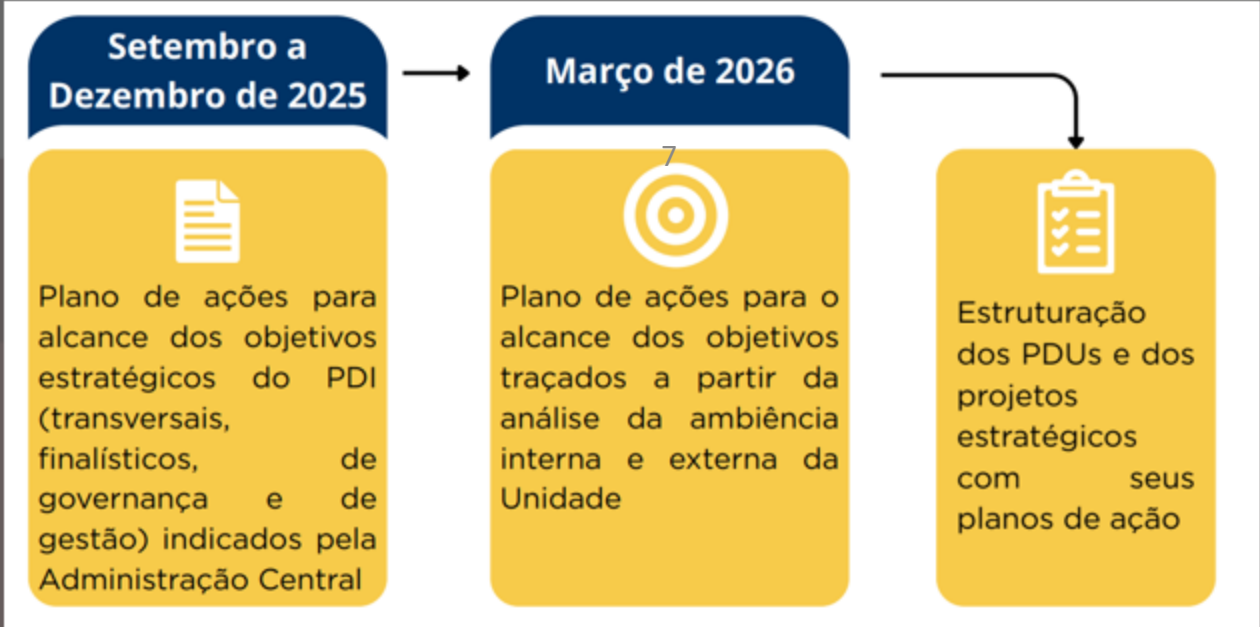
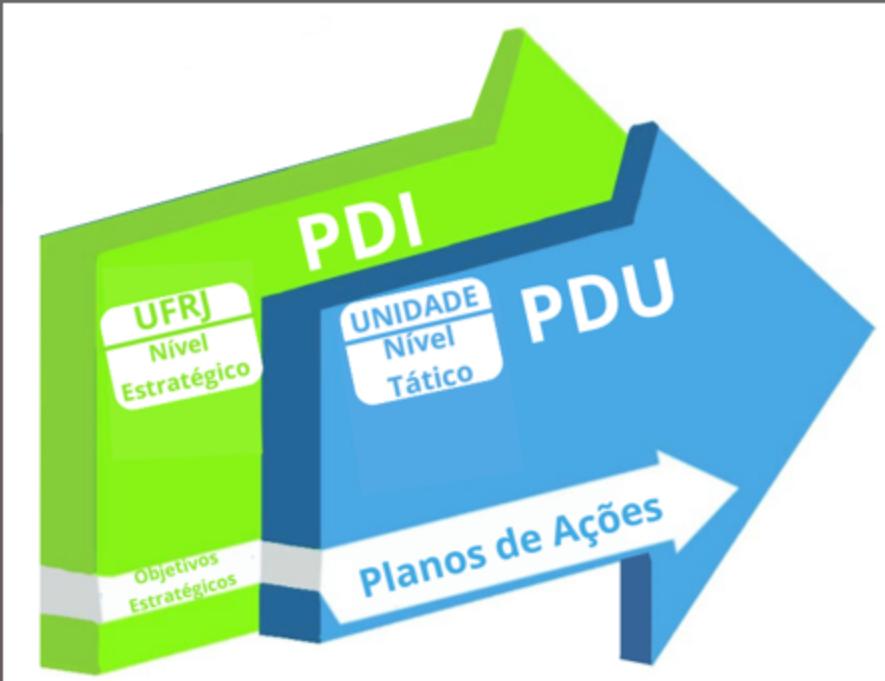
Ações: 66

Projetos: 15

Projeto A – Implantar e Aperfeiçoar o Painel Coppe (Dashboard)
Projeto B – Implantar e Aperfeiçoar o Portal de Disciplinas
Projeto C – Implantar e Aperfeiçoar o Portal de Oportunidades
Projeto D – Implantar e Aperfeiçoar o “Coppe de Portas Abertas”
Projeto E – Desenvolver o Evento “Coppe para a Coppe”
Projeto F – Aderir e Explorar as Potencialidades do Alumni UFRJ
Projeto G – Aperfeiçoar a Comunicação Interna e Externa
Projeto H – Promover a Transversalidade na Engenharia
Projeto I – Promover a Inovação e o Empreendedorismo
Projeto J – Ampliar o Corpo Docente e Técnico
Projeto K – Promover o Desenvolvimento de Pessoal
Projeto L – Implementar o Mestrado Integrado
Projeto M – Explorar e Propor Modelo de Ensino Híbrido
Projeto N – Intensificar a Internacionalização
Projeto O – Explorar a relação com o Parque Tecnológico



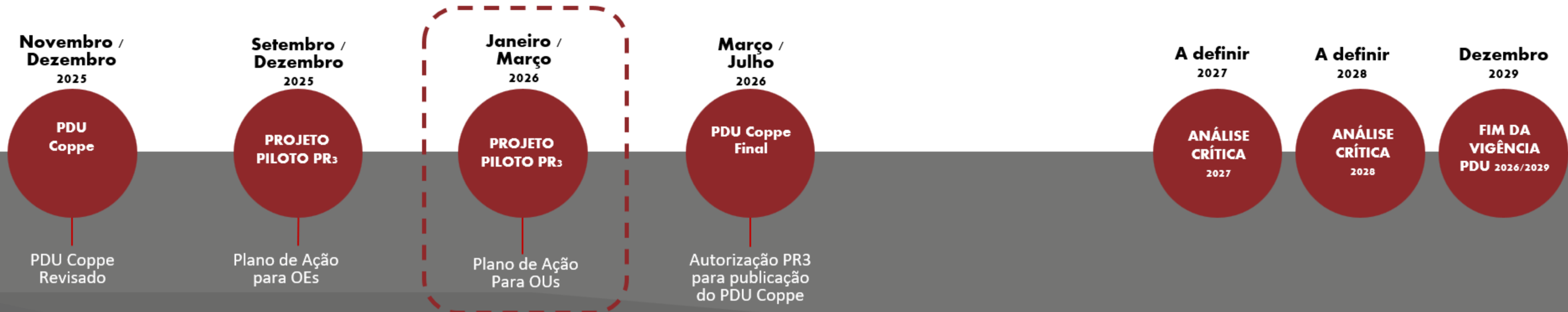
A figura abaixo destaca a relação do PDI (nível estratégico) e do PDU (níveis tático e operacional)





Plano de Desenvolvimento da Unidade (com objetivos do PDI)												
Objetivos do PDI	Ações	Indicadores		Situação atual	Metas por ano					Responsáveis	Parcerias internas e externas	Programas ou projetos institucionais
		Descrição	Cálculo		2025	2026	2027	2028	2029			
Objetivos Estratégicos do PDI, cujas ações principais são orientadas pelos Projetos Estratégicos. Outras ações podem ser definidas pela Unidade	Iniciativas que serão realizadas para cumprir os objetivos com prazos e responsáveis definidos.	Explicação detalhada sobre o que o indicador mede.	Como o indicador é calculado (fórmula).	Utilizada para determinar o ponto inicial do indicador , ou seja, de onde se parte, proporcionando uma visão clara de onde a Unidade se encontra e a qual distância está de alcançar as metas estabelecidas. Pode ser apresentada como número inteiro ou número relativo (porcentagem).	Valores a serem alcançados a cada ano até que se cumpra a meta					Servidores ou setores que estarão à frente do projeto e incumbidas de fornecer atualizações das metas e seu progressos.	Unidades ou setores da Universidade, assim como órgãos e instituições externas que contribuam no alcance do objetivo.	Links dos programas ou projetos

¹Todos os OEs indicados pela administração central



Plano de Desenvolvimento da Unidade												
Objetivos da Unidade (definidos pela Unidade)	Ações	Indicadores		Situação atual	Metas por ano					Responsáveis	Parcerias internas e externas	Programas ou projetos institucionais
		Descrição	Cálculo		2025	2026	2027	2028	2029			
Objetivos que não fazem parte do PDI , mas são necessários ao desenvolvimento das suas Unidades	Iniciativas que serão realizadas para cumprir os objetivos com prazos e responsáveis definidos.	Explicação detalhada sobre o que o indicador mede.	Como o indicador é calculado (fórmula).	Utilizada para determinar o ponto inicial do indicador , ou seja, de onde se parte, proporcionando uma visão clara de onde a Unidade se encontra e a qual distância está de alcançar as metas estabelecidas. Pode ser apresentada como número inteiro ou número relativo (porcentagem).	Valores a serem alcançados a cada ano até que se cumpra a meta					Servidores ou setores que estarão à frente do projeto e incumbidas de fornecer atualizações das metas e seu progressos.	Unidades ou setores da Universidade, assim como órgãos e instituições externas que contribuam no alcance do objetivo.	Links dos programas ou projetos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Decania do Centro de Tecnologia
Direção Geral do Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia
Diretoria Adjunta de Gestão de Pessoas
Gerência de Recursos Humanos - GRH

PORTARIA Nº 11550, DE 17 DE OUTUBRO DE 2025

A Diretora do Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia – COPPE, da Universidade Federal do Rio de Janeiro - COPPE/UFRJ, Profª Suzana Kahn Ribeiro nomeada através da Portaria nº 7.076, de 13 julho de 2023, publicada no Diário Oficial da União nº 133, de 14 de julho de 2023, no uso de suas atribuições em consonância com o disposto no art. 12º do Regimento Interno da COPPE (Resolução 26/2019, do Conselho Universitário- CONSUNI/UFRJ); resolve:

designar os servidores abaixo como membros da Comissão de elaboração e acompanhamento do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da COPPE - Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia:

- Cláudia Maria Lima Werner, Professor (a) do Magistério Superior, SIAPE: 736**** (Presidente)
- Laura Silvia Bahiense da Silva Leite, Professor (a) do Magistério Superior, SIAPE: 154****
- Francisco Thiago Sacramento Aragão, Professor (a) do Magistério Superior, SIAPE: 193*****
- Vanda Borges de Souza, Assistente em Administração, SIAPE: 036****
- Vanessa Rodrigues da Conceição, Assistente em Administração, SIAPE: 180****
- Roberta de Souza Oliveira, Administrador (a), SIAPE: 176*****
- André Araujo Sodré, Técnico em Edificações, SIAPE: 201*****
- Bruno Scaramuzza dos Reis, Discente, DRE: 1237*****

§ 1º do Regimento interno da COPPE e nas demais normas acadêmicas pertinentes.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.



Documento assinado eletronicamente por **Suzana Kahn Ribeiro, Diretor(a) Geral**, em 17/10/2025, às 10:52, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

Próximos passos

- Preparar e aprovar Plano de Ação p/ OEs (até dez/25)
- Preparar e aprovar Plano de Ação p/ OUs (até mar/26)
- Aprovar PDU, incluindo indicadores e responsáveis (até mar/26)