

Planejamento Estratégico COPPE/UFRJ

Conselho Deliberativo da COPPE/UFRJ

Presidente: Prof. Fernando Alves Rochinha

Comissão de Planejamento e Desenvolvimento do CD/COPPE/UFRJ

Coordenadora: Profa. Cláudia Werner

Novembro/2025



Comissão de Planejamento e Desenvolvimento do CD/COPPE/UFRJ

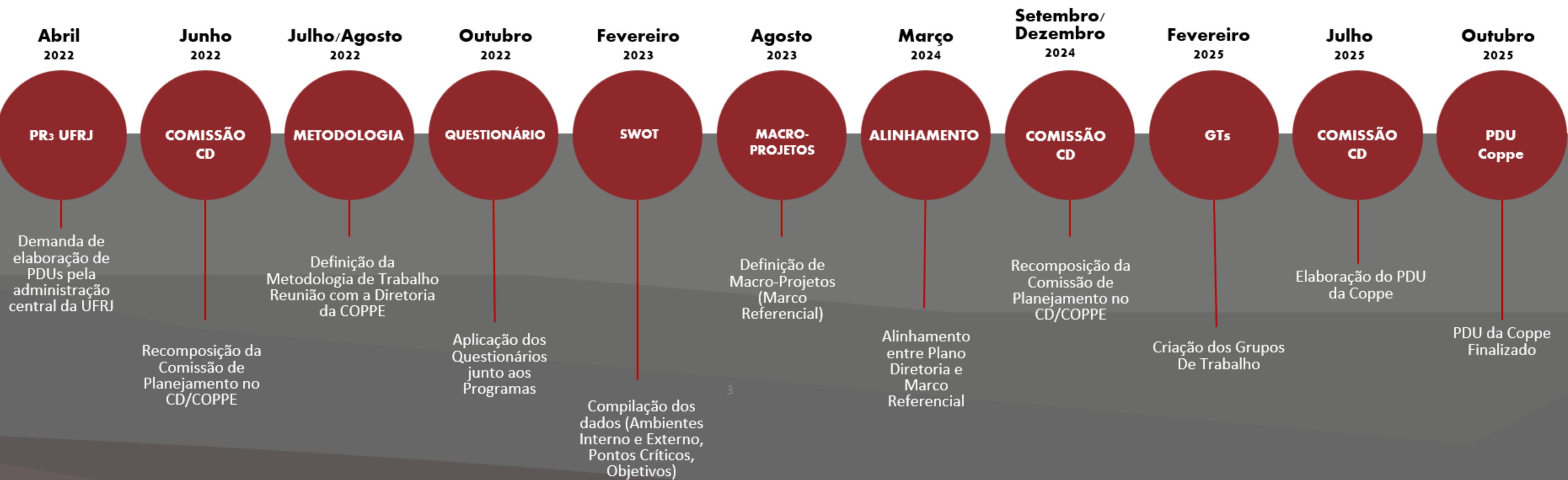
Cláudia Werner – Coordenadora

Laura Bahiense

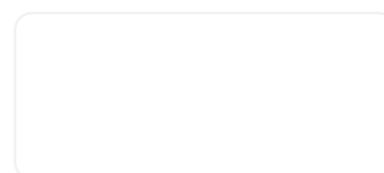
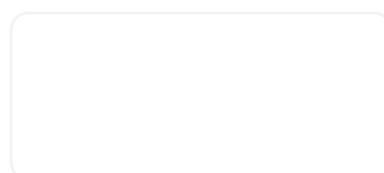
Roberta Oliveira

Thiago Aragão

Vanessa Conceição



3



Atividades de Priorização das Ações

Avaliação das Ações das Diretorias

Objetivo:

Identificar ações em execução ou planejadas, classificando-as conforme o horizonte de implementação:

Curto prazo: até 2025

Médio prazo: 2026

Longo prazo: 2027 ou além

Etapas Realizadas

- Exclusão das ações de curto prazo (2025) – já em andamento ou em conclusão.
- Agrupamento de ações idênticas, semelhantes ou encadeadas (médio e longo prazo).
- Inclusão de ações não previstas inicialmente para execução direta pela Diretoria.
- Proposição dos Objetivos da Unidade (OU), com base nos Macroprojetos e Objetivos do Marco Referencial.
- Identificação de Projetos em andamento que contribuem para o alcance dos OUs.

Resultado da Priorização

Objetivos Marco referencial: 46

Ações: 39

Objetivos da Unidade: 18

- OU 1. Ampliar a Atração de Alunos
- OU 2. Aumentar a Transversalidade na Engenharia
- OU 3. Aprimorar a Infraestrutura Física
- OU 4. Aprimorar Mecanismos e Práticas de Comunicação Externa
- OU 5. Aprimorar Mecanismos e Práticas de Comunicação Interna
- OU 6. Intensificar as Relações Institucionais com a UFRJ
- OU 7. Intensificar as Relações Externas
- OU 8. Aprimorar a Integração Interna
- OU 9. Promover a Integração com Egressos
- OU 10. Fortalecer as Atividades de Extensão
- OU 11. Aumentar a Captação de Recursos Financeiros
- OU 12. Fortalecer o Corpo Social Docente e Técnico
- OU 13. Fortalecer a Gestão Institucional Visando Eficiência Administrativa
- OU 14. Aprimorar Mecanismos de Gestão de Informação e Sistemas
- OU 15. Intensificar a Internacionalização
- OU 16. Modernizar as Práticas de Ensino
- OU 17. Ampliar o Retorno Prático das Pesquisas para a Sociedade
- OU 18. Fortalecer a Inovação e o Empreendedorismo

Resultado da Priorização

Objetivos da Unidade: 18

Ações: 66

Projetos: 15

- Projeto A – Implantar e Aperfeiçoar o Painel Coppe (Dashboard)
- Projeto B – Implantar e Aperfeiçoar o Portal de Disciplinas
- Projeto C – Implantar e Aperfeiçoar o Portal de Oportunidades
- Projeto D – Implantar e Aperfeiçoar o “Coppe de Portas Abertas”
- Projeto E – Desenvolver o Evento “Coppe para a Coppe”
- Projeto F – Aderir e Explorar as Potencialidades do Alumni UFRJ
- Projeto G – Aperfeiçoar a Comunicação Interna e Externa
- Projeto H – Promover a Transversalidade na Engenharia
- Projeto I – Promover a Inovação e o Empreendedorismo
- Projeto J – Ampliar o Corpo Docente e Técnico
- Projeto K – Promover o Desenvolvimento de Pessoal
- Projeto L – Implementar o Mestrado Integrado
- Projeto M – Explorar e Propor Modelo de Ensino Híbrido
- Projeto N – Intensificar a Internacionalização
- Projeto O – Explorar a relação com o Parque Tecnológico



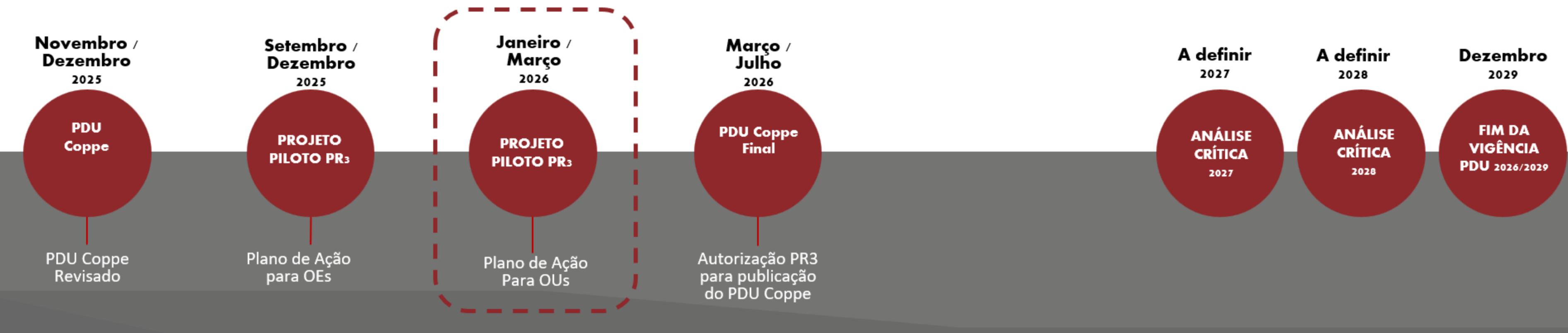
A figura abaixo destaca a relação do PDI (nível estratégico) e do PDU (níveis tático e operacional)





Plano de Desenvolvimento da Unidade (com objetivos do PDI)												
Objetivos do PDI	Ações	Indicadores		Situação atual	Metas por ano					Responsáveis	Parcerias internas e externas	Programas ou projetos institucionais
		Descrição	Cálculo		2025	2026	2027	2028	2029			
Objetivos Estratégicos do PDI, cujas ações principais são orientadas pelos Projetos Estratégicos. Outras ações podem ser definidas pela Unidade	Iniciativas que serão realizadas para cumprir os objetivos com prazos e responsáveis definidos.	Explicação detalhada sobre o que o indicador mede.	Como o indicador é calculado (fórmula).	Utilizada para determinar o ponto inicial do indicador , ou seja, de onde se parte, proporcionando uma visão clara de onde a Unidade se encontra e a qual distância está de alcançar as metas estabelecidas. Pode ser apresentada como número inteiro ou número relativo (porcentagem).	Valores a serem alcançados a cada ano até que se cumpra a meta					Servidores ou setores que estarão à frente do projeto e incumbidas de fornecer atualizações das metas e seu progresso.	Unidades ou setores da Universidade, assim como órgãos e instituições externas que contribuem no alcance do objetivo.	Links dos programas ou projetos

¹Todos os OEs indicados pela administração central



Objetivos da Unidade (definidos pela Unidade)	Ações	Plano de Desenvolvimento da Unidade					Responsáveis	Parcerias internas e externas	Programas ou projetos institucionais	
		Indicadores		Situação atual	Metas por ano					
		Descrição	Cálculo		2025	2026	2027	2028	2029	
Objetivos que não fazem parte do PDI, mas são necessários ao desenvolvimento das suas Unidades	Iniciativas que serão realizadas para cumprir os objetivos com prazos e responsáveis definidos.	Explicação detalhada sobre o que o indicador é calculado (fórmula).	Como o indicador é calculado (fórmula).	Utilizada para determinar o ponto inicial do indicador , ou seja, de onde se parte, proporcionando uma visão clara de onde a Unidade se encontra e a qual distância está de alcançar as metas estabelecidas. Pode ser apresentada como número inteiro ou número relativo (porcentagem).	Valores a serem alcançados a cada ano até que se cumpra a meta					Servidores ou setores que estarão à frente do projeto e incumbidas de fornecer atualizações das metas e seu progressos.
										Unidades ou setores da Universidade, assim como órgãos e instituições externas que contribuam no alcance do objetivo.
										Links dos programas ou projetos

Projeto Piloto PDU

Boletim de Serviço Eletrônico UFRJ (BUFRJ)
em 17/10/2025



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO

Decanato do Centro de Tecnologia
Direção Geral do Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação
e Pesquisa de Engenharia
Diretoria Adjunta de Gestão de Pessoas
Gerência de Recursos Humanos - GRH

PORTARIA N° 11550, DE 17 DE OUTUBRO DE 2025

A Diretora do Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia – COPPE, da Universidade Federal do Rio de Janeiro - COPPE/UFRJ, Profª Suzana Kahn Ribeiro nomeada através da Portaria nº 7.076, de 13 julho de 2023, publicada no Diário Oficial da União nº 133, de 14 de julho de 2023, no uso de suas atribuições em consonância com o disposto no art. 12º do Regimento Interno da COPPE (Resolução 26/2019, do Conselho Universitário- CONSUNI/UFRJ); resolve:

designar os servidores abaixo como membros da Comissão de elaboração e acompanhamento do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da COPPE - Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia:

- Cláudia Maria Lima Werner, Professor (a) do Magistério Superior, SIAPE: 736**** (Presidente)
- Laura Silvia Bahiense da Silva Leite, Professor (a) do Magistério Superior, SIAPE: 154****
- Francisco Thiago Sacramento Aragão, Professor (a) do Magistério Superior, SIAPE: 193****
- Vanda Borges de Souza, Assistente em Administração, SIAPE: 036****
- Vanessa Rodrigues da Conceição, Assistente em Administração, SIAPE: 180****
- Roberta de Souza Oliveira, Administrador (a), SIAPE: 176*****
- André Araujo Sodré, Técnico em Edificações, SIAPE: 201*****
- Bruno Scaramuzza dos Reis, Dôsciente, DRE: 1237*****

§ 1º do Regimento interno da COPPE e nas demais normas acadêmicas pertinentes.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.



Documento assinado eletronicamente por **Suzana Kahn Ribeiro, Diretor(a) Geral**, em 17/10/2025, às 10:52, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

Próximos passos

- Preparar e aprovar Plano de Ação p/ OEs (até dez/25)
- Preparar e aprovar Plano de Ação p/ OUs (até mar/26)
- Aprovar PDU, incluindo indicadores e responsáveis (até mar/26)